



COMUNITA' MONTANA VALTELLINA DI SONDRIO

N. 100 reg. deliberazioni

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

L'anno duemilaundici addi **OTTO** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **17.00** in Sondrio, nel locale delle adunanze, si è riunita la Giunta Esecutiva della Comunità Montana Valtellina di Sondrio (zona n. 19), nelle persone dei Signori:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1) Maffezzini Tiziano	Presidente	1	
2) Ruttico Dario	Vice Presidente		1
3) Amonini Marco	Assessore	2	
4) Bongiolatti Giancarlo	Assessore	3	
5) Parora Aldo	Assessore	4	

Assiste il Segretario della Comunità Montana ELENA CASTELLINI.

Il Presidente della Comunità Montana, TIZIANO MAFFEZZINI, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione il seguente oggetto all'ordine del giorno:

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI "PROTOCOLLO D'INTESA PER LA PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA E DELLE PRATICHE RIVOLTE ALL'INCONTRO SCUOLA-MONDO LAVORO".**

## LA GIUNTA ESECUTIVA

**Premesso** che con deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 29.03.2011 sono stati approvati il bilancio di previsione 2011, il bilancio pluriennale 2011/2013 e la relazione previsionale e programmatica di accompagnamento;

**Premesso inoltre** che con deliberazione n. 37 del 31.05.2011 la Giunta Esecutiva ha individuato i responsabili della gestione dei capitoli di spesa del bilancio 2011 ed ha approvato il relativo Piano Esecutivo di Gestione;

**Dato atto:**

- che il 2 maggio 2011 è stato istituito il Tavolo del Capitale Umano, copresieduto dalla Camera di Commercio di Sondrio e dalla Provincia di Sondrio, riunente i principali attori che in Provincia di Sondrio si interessano e si occupano della tematica della formazione scolastica e del passaggio al mondo del lavoro;
- che, tramite la regia unica del Tavolo del Capitale Umano, è stata individuata la Società di Sviluppo Locale quale referente unico per un efficace coordinamento tra partner pubblici e privati per la valorizzazione del Capitale Umano;
- che per operare in maniera coordinata è stato predisposto uno schema di protocollo d'intesa con l'obiettivo di realizzare un piano generale di interventi che prevede le seguenti azioni:
  1. Orientamento al lavoro;
  2. Rapporto scuola impresa;
  3. Sviluppo della cultura tecnica;
  4. Comunicazione alle Aziende;
  5. Passaggio scuola lavoro;
  6. Monitoraggio;

**Rilevato** che le Comunità Montane con la sottoscrizione del sopracitato protocollo d'intesa si impegnano a svolgere le seguenti attività:

- adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia;
- continuare l'attuale processo che garantisce la complementarietà e la non sovrapposizione delle attività con le scuole;
- informare la Società di Sviluppo Locale preventivamente delle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune;
- cofinanziare i progetti di proprio interesse compatibilmente alle disponibilità di bilancio;
- collaborare per l'istituzione di un Centro Istruzione Adulti in provincia;

**Considerato** che la Comunità Montana ha tra i suoi fini statuari quello di partecipare a programmi ed iniziative atti a consentire migliori condizioni di vita ed a promuovere la crescita culturale e sociale della popolazione;

**Esaminato** lo schema di "Protocollo d'intesa per la promozione e diffusione della cultura e delle pratiche rivolte all'incontro scuola – mondo lavoro", nella sua stesura definitiva concordata dagli



enti sottoscrittori ed allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato A);

**Dare atto** che il protocollo d'intesa ha validità di tre anni decorrenti dalla data della sua sottoscrizione

**Dato atto** che, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000, è stato formulato il seguente parere:

-parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa;  
Il parere è inserito nella deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi in forma palese

#### DELIBERA

1) di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, il "Protocollo d'intesa per la promozione e diffusione della cultura e delle pratiche rivolte all'incontro scuola – mondo lavoro" nella sua stesura definitiva concordata dagli enti sottoscrittori, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato A);

2) di dare mandato al Presidente per la firma del protocollo d'intesa;

3) di dare atto che la sottoscrizione del sopraccitato protocollo d'intesa non comporta spese a carico della Comunità Montana rinviando l'assunzione di eventuali impegni di spesa contestualmente all'approvazione di specifici progetti a cui l'Ente decida di partecipare;

4) di dare atto altresì che il protocollo d'intesa ha validità di tre anni decorrenti dalla data della sua sottoscrizione.

Successivamente, con separata votazione e con voti favorevoli ed unanimi

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267 del 18.08.2000.



**Oggetto:** Approvazione dello schema di "Protocollo d'intesa per la promozione e diffusione della cultura e delle pratiche rivolte all'incontro scuola - mondo lavoro".

COMUNITÀ MONTANA VALTELLINA DI SONDRIO  
ZONA N. 19

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

**Pareri art. 49, comma 1, del D.lgs n. 267 del 18.08.2000**

Parere in ordine alla regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Sondrio, li 08.11.2011

Il Responsabile Area Amministrativa  
(dott.ssa Elena Castellini)

*Elena Castellini*

---

Allegato alla deliberazione Giunta Esecutiva n. 100 di 08.11.2011

## **PROTOCOLLO D'INTESA PER LA PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA E DELLE PRATICHE RIVOLTE ALL'INCONTRO SCUOLA - MONDO LAVORO**

Facendo seguito all'istituzione del Tavolo del Capitale Umano del 02 maggio 2011, co-presieduto dalla Camera di Commercio di Sondrio e dalla Provincia di Sondrio, riunente i principali attori che in Provincia di Sondrio si interessano e si occupano della tematica, al fine di proseguire il dialogo instauratosi progressivamente sulla centralità del ruolo della formazione nei processi di crescita della società locale e per intraprendere un percorso congiunto di progettazione per il collegamento sistematico tra formazione scolastica e mondo del lavoro in provincia di Sondrio, rispettivamente negli ambiti:

1. Alternanza scuola lavoro, come modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo, sia nel sistema dei licei sia nel sistema dell'istruzione professionale, per assicurare ai giovani, oltre alle conoscenze di base, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro, in maniera più corrispondente agli stili di apprendimento individuali e più vicina possibile all'esigenza del territorio;
2. Passaggio scuola lavoro, per realizzare un organico e reciproco collegamento tra il sistema formativo (scuola, università, formazione professionale e formazione continua) e le imprese pubbliche e private che costituiscono il tessuto economico locale; assicurando la realizzazione di iniziative formative coerenti con i fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese attive sul territorio che devono essere considerate come giacimenti culturali, sociali ed educativi a cui la scuola può e deve attingere per migliorare le conoscenze e le abilità degli allievi e trasformarle in conoscenze.

Vista l'esperienza positiva derivata dall'avvio di progetti sperimentali sull'alternanza scuola lavoro attraverso iniziative per l'orientamento professionale rivolte agli Istituti e alle famiglie degli studenti realizzate negli ultimi anni da parte dei singoli attori sensibili al tema;

Al fine di perseguire i seguenti **obiettivi generali**:

- Coordinamento e integrazione. Tra i settori e le iniziative in corso e da realizzare, così da correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio, in un'ottica di miglioramento competitivo continuo;
- Agevolazione del rapporto tra il sistema formativo e mondo imprenditoriale locale. Attraverso l'organizzazione di incontri, moduli formativi e di orientamento o di altre iniziative rivolte ai giovani, e più specificatamente agli studenti delle scuole medie e superiori, nonché agli insegnanti, ed alle imprese locale, per favorire la sensibilizzazione e la promozione di iniziative specifiche per lo sviluppo della "cultura d'impresa", "dell'innovazione" e "della formazione tecnico-scientifica" nel rispetto dell'autonomia scolastica;
- Diffusione delle best practice. Attraverso un costante scambio delle informazioni sulle esperienze realizzate con successo al fine di consentire la replicabilità delle iniziative a scala provinciale, regionale e nazionale;
- Ottimizzazione delle risorse e supporto. Tramite la regia unica del Tavolo del Capitale Umano, il lavoro del Gruppo Tecnico e l'individuazione nella Società di Sviluppo Locale quale referente unico per un efficace coordinamento tra partner pubblici e privati per la valorizzazione del Capitale Umano.

Particolare attenzione dovrà essere data al **monitoraggio e alla valutazione** delle attività e delle iniziative realizzate, allo scopo di capitalizzare il patrimonio di esperienze effettuate e di qualificare i percorsi sperimentali attuati, attraverso ad es.

- un costante aggiornamento sull'andamento delle azioni di orientamento e formative a livello territoriale
- la verifica periodica dei dati emersi dalle attività di monitoraggio, anche nell'ottica di una loro riprogrammazione e miglioramento
- messa a sistema dei dati attraverso la creazione di un database
- pubblicazione sul sito della SSL di un'area riservata con tutta la modulistica e le procedure.

Le Parti sottoscriventi il presente Protocollo convengono di **operare in maniera coordinata per realizzare un piano generale di interventi, dettagliato in corso di vigenza del presente documento tramite piani annuali di attività, delineato nelle seguenti linee d'azioni:**

1. Orientamento al lavoro
2. Rapporto scuola impresa
3. Sviluppo della cultura tecnica
4. Comunicazione alle Aziende
5. Passaggio scuola lavoro
6. Monitoraggio.

In particolare, considerata la peculiarità del mondo imprenditoriale della Provincia di Sondrio, sono necessarie specifiche azioni di sistema e di accompagnamento delle imprese attraverso il **coinvolgimento degli operatori aziendali** nelle attività di informazione del sistema formativo, ad es. tramite:

- Interventi di tecnici ed imprenditori in classe
- Visite aziendali
- Formazione degli insegnanti, sia attraverso corsi mirati che visite guidate in azienda

**A livello operativo, la Società di Sviluppo Locale ed "Il Quadrivio"- Fondazione Gruppo Credito Valtellinese** rappresentano i riferimenti privilegiati:

- La Società di Sviluppo Locale, che, attraverso lo sviluppo dello "Sportello Scuola", a titolo di esempio, effettuerà le seguenti azioni:
  1. Erogare servizi di consulenza orientativa alle scuole e coordinare gli interventi
  2. Pianificare gli Interventi di imprenditori nelle scuole
  3. Coordinare le attività delle Associazioni di categoria nell'ottica di evitare sovrapposizioni e completare l'offerta,
  4. Diffondere le best practices sulle tematiche afferenti il presente Protocollo
  5. Favorire la donazione di materiale tecnico conforme alle norme vigenti (PC, macchine utensili ecc.) da parte delle Aziende nei confronti degli Istituti scolastici, anche verificando il rispetto delle norme di sicurezza
  6. Promuovere convenzioni a favore degli Istituti scolastici per servizi accessori di utilità (sicurezza sul lavoro, visite mediche, ecc.) anche cercando di semplificare le procedure amministrative, uniformando ad esempio la modulistica

7. sviluppare il progetto "Insegnanti in azienda" volto ad una azione formativa dei docenti direttamente in azienda (visite degli insegnanti nelle aziende, formazione su tecniche manageriali, valori aziendali)
  8. Realizzare corsi per Dirigenti e tutor scolastici su: orientamento, formazione sulle attitudini, abilità e competenze specifiche richieste dal mercato del lavoro
  9. Realizzare l'iniziativa "Imprese aperte" con visite aziendali per le scuole (almeno due volte all'anno)
  10. Progettare una reale alternanza scuola – lavoro attraverso efficaci stimoli alle imprese disponibili ad effettuare interventi diretti nelle scuole e/o stages. In tale ambito le Aziende forniranno strumenti, formatori e know how. Per l'avvio di progetti sperimentali sull'alternanza scuola/lavoro verranno identificati un gruppo di Istituti scolastici e di imprese disponibili, con suggerimento di integrazione dei percorsi formativi con materie di interesse delle imprese
  11. Organizzare incontri serali con i genitori degli studenti delle scuole medie inferiori e superiori
- La Fondazione Gruppo Credito Valtellinese, che, tramite il Centro il Quadrivio, metterà a disposizione il suo servizio di orientamento professionale Job Match per le seguenti attività nel passaggio dalla scuola al mondo del lavoro:
    1. favorire incontri tra neo diplomati / neo laureati e aziende, sia con visite guidate sia con l'attivazione di stage
    2. predisporre la documentazione necessaria per l'avvio degli stage in collaborazione con i centri per l'impiego della Amministrazione provinciale di Sondrio
    3. gestire e coordinare l'esperienza di stage
    4. realizzare corsi per i giovani volti a favorire la conoscenza del mondo del lavoro e di ricerca attiva del lavoro
    5. divulgare sul sito [jobmatch.ilquadrivio.it](http://jobmatch.ilquadrivio.it) informazioni utili sulla realtà economica in provincia di Sondrio.

#### **Le Parti concordano quanto segue:**

- Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente documento;
- Ognuno, per sé e per i propri rappresentati, si impegna a contribuire alla realizzazione del progetto collaborando all'analisi dei fabbisogni, portando proposte di attività, condividendo le proprie esperienze e garantendo il coordinamento necessario ad evitare ridondanze, sovrapposizioni o vuoti, e reperendo le risorse economiche necessarie.
- Ogni anno, entro luglio, la SSL si impegna a presentare in CCIAA e all'Amministrazione Provinciale, un piano con le attività di valorizzazione del Capitale Umano da sottoporre al Tavolo per l'anno successivo.
- Amministrazione Provinciale e CCIAA si impegnano a reperire le risorse necessarie alla realizzazione del piano delle attività, in accordo con le Comunità Montane e i Comuni
- Viene istituito un Gruppo di lavoro di coordinamento, costituito da personale di Camera di Commercio, Provincia di Sondrio, Ufficio Scolastico Provinciale, "il Quadrivio" di Fondazione Gruppo Credito Valtellinese, Società di Sviluppo Locale e

rappresentanti degli Informagiovani, il quale si riunirà, oltre che per programmare le attività per l'anno successivo, anche per verificare l'andamento dei progetti in corso.

Il seguente prospetto riassuntivo evidenzia gli impegni delle Parti firmatarie per la migliore realizzazione del progetto e del piano annuale delle attività

<b>Soggetto</b>	<b>Impegno</b>
CCIAA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Collaborare per l'istituzione di un Centro Istruzione Adulti in provincia</li> <li>• Rinnovare di anno in anno il sostegno economico in base alle necessità del progetto e le disponibilità di bilancio</li> </ul>
Amministrazione provinciale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Informare la SSL preventivamente delle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune</li> <li>• Fornire un opportuno "supporto politico"</li> <li>• Tenere conto delle esigenze espresse dalle Istituzioni scolastiche nell'elaborazione del piano provinciale di dimensionamento scolastico</li> <li>• Tenere conto delle esigenze espresse nelle scelte amministrative</li> <li>• Organizzare qualora possibile, un evento annuale di grande visibilità (salone orientamento, imprese aperte)</li> <li>• Rinnovare di anno in anno il sostegno economico in base alle necessità di attuazione del progetto e le disponibilità di bilancio</li> <li>• favorire l'istituzione del Centro Istruzione Adulti, come previsto dalla finanziaria 2007, compatibilmente con le disponibilità di bilancio</li> </ul>
Comuni capo di mandamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Continuare l'attuale processo che garantisce la complementarità e la non sovrapposizione delle attività con le scuole</li> <li>• Informare la SSL preventivamente delle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune</li> <li>• Cofinanziare i progetti di proprio interesse, compatibilmente alle disponibilità di bilancio</li> <li>• Collaborare per l'istituzione di un Centro Istruzione Adulti in provincia</li> </ul>
Comunità Montane	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Continuare l'attuale processo che garantisce la complementarità e la non sovrapposizione delle attività con le scuole</li> <li>• Informare la SSL preventivamente delle proprie attività di</li> </ul>



	<p>orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cofinanziare i progetti di proprio interesse compatibilmente alle disponibilità di bilancio</li> <li>• Collaborare per l'istituzione di un Centro Istruzione Adulti in provincia</li> </ul>
Società di Sviluppo Locale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Favorire e coordinare le iniziative di alternanza scuola lavoro</li> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Attivarsi per pianificare le attività da sviluppare annualmente in base alle risorse e alle verifiche di monitoraggio</li> <li>• Mettere a disposizione le risorse interne ed il know how acquisito in 3 anni di operatività sul tema e di coordinamento del Tavolo provinciale</li> <li>• Curare, attraverso il sito, l'aggiornamento di un'area riservata per la consultazione dei documenti afferenti il Tavolo del Capitale Umano</li> </ul>
Associazioni imprenditoriali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Favorire la comunicazione con le imprese</li> <li>• Adoperarsi per favorire la comunicazione delle informazioni tra scuole e imprese</li> <li>• raccogliere le disponibilità delle imprese associate interessate a realizzare percorsi di alternanza e darne adeguata informazione alla SSL</li> <li>• aggiornare la SSL preventivamente sulle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune</li> <li>• Invitare la SSL nei corsi rivolti ad imprenditori o responsabili RU, se attinenti con il tema del Capitale Umano</li> <li>• Dare spazio ai temi dell'orientamento negli organi interni di comunicazione (house organ)</li> <li>• Promuovere l'iniziativa "imprese aperte"</li> </ul>
Associazioni sindacali dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Informare la SSL preventivamente delle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune</li> </ul>
Ufficio scolastico provinciale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Coinvolgere ed informare costantemente le scuole e le reti provinciali del progetto</li> </ul>
Istituti Scolastici	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Rivolgersi alla SSL per richieste relative al rapporto con le imprese</li> <li>• Favorire l'organizzazione delle ore di orientamento della SSL (2 ore all'anno per classe)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborare nell'organizzare incontri annuali con i genitori</li> <li>• Distribuire il materiale eventualmente prodotto dal tavolo</li> <li>• Incentivare la partecipazione degli insegnanti alle attività formative organizzate dal tavolo</li> </ul>
Fondazione Gruppo Credito Valtellinese	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Continuare l'attuale processo che garantisce la complementarità e la non sovrapposizione delle attività con le scuole</li> <li>• Gestire Job Match per la promozione e realizzazione di stages e visite guidate presso le aziende del territorio per i giovani dai 18 anni</li> </ul>
Ordini Professionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adottare strumenti e messaggi condivisi nel Tavolo in modo da ottenere una comunicazione coerente in tutta la provincia</li> <li>• Favorire la comunicazione con i propri iscritti</li> <li>• Adoperarsi per favorire la comunicazione delle informazioni tra scuole e ordini e iscritti</li> <li>• raccogliere le disponibilità dei propri iscritti interessati a realizzare percorsi di alternanza e darne adeguata informazione alla SSL</li> <li>• aggiornare la SSL preventivamente sulle proprie attività di orientamento e dare la disponibilità ad integrarle nel progetto, qualora siano di interesse comune</li> <li>• Invitare la SSL nei corsi rivolti agli iscritti, se attinenti con il tema del Capitale Umano</li> <li>• Dare spazio ai temi dell'orientamento negli organi interni di comunicazione (house organ)</li> <li>• Promuovere l'iniziativa "imprese aperte"</li> </ul>
ASL Sondrio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fungere da facilitatore e, in accordo con il Tavolo del Capitale Umano, valutare l'erogazione di servizi in convenzione al fine di garantire la sicurezza di casi pilota di sperimentazione percorsi di alternanza</li> </ul>

Il presente Protocollo, di complessive pagine, redatto in triplice originale, conservate a cura di Camera di Commercio di Sondrio (Segreteria Generale), Provincia di Sondrio (Assessorato alla Cultura/Istruzione) e Società di Sviluppo Locale, decorre dalla data della sua sottoscrizione e ha validità di tre anni.

Potrà essere rinnovato alla scadenza per espressa comunicazione delle parti medesime per un ulteriore periodo di tre anni.

Sondrio, novembre 2011

*In fede ed in piena conferma di quanto sopra, le parti sottoscrivono*

Ente/Associazione/Istituto	Rappresentante	Firma

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Tiziano Maffezzini

IL SEGRETARIO  
F.to Elena Castellini

---

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo della Comunità Montana per

15 giorni consecutivi a partire dal 09.11.2011

Sondrio, li 09.11.2011

IL SEGRETARIO  
F.to Elena Castellini

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09.11.2011

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000)

per decorrenza dei termini di cui all'art. 134, 3° comma del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000

IL SEGRETARIO

09.11.2011

Elena Castellini

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Sondrio, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO